Дополнение N \_\_\_\_

к Трудовому договору N \_\_\_\_

от «\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ г.

**Ученический договор**

**на профессиональное обучение работника**

**без отрыва от работы**

г. Москва «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_ года.

Открытое акционерное общество «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»,(сокращённое наименование ОАО – «\_\_\_\_\_\_\_»), в дальнейшем именуемое, «Работодатель», в лице генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ года рождения, ИНН – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_\_\_\_\_г., ОВД \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее – «Договор») о нижеследующем:

1. **ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА**

1.1. Ввиду необходимости приобретения Работником дополнительных навыков в области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, а также их совершенствования.

1.2. Продолжительность обучения составляет с «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_ года по «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_ года.

1.3. Форма обучения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.4. Обучение Работника происходит по месту нахождения организации Работодателя. При этом Работник выполняет работу на условиях неполного рабочего времени.

1.5. По окончании обучения Работник получает дополнительные знания в области \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, а также приобретает навыки и опыт работы в данной сфере и назначается Работодателем на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

**2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН**

2.1. Работодатель обязан:

2.1.1. обеспечить Работнику возможность обучения в соответствии с условиями настоящего Договора;

2.1.2. сохранить за Работником место работы, занимаемое им у Работодателя в соответствии с Трудовым договором N \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_ года;

2.1.3. своевременно оплачивать обучение;

2.1.4. компенсировать Работнику все расходы, понесенные им при покупке необходимой учебной литературы;

2.1.5. составить график работы Работника таким образом, чтобы Работник был освобожден от основной работы в часы занятий.

2.2. Работодатель вправе осуществлять контроль за процессом учебы Работника.

2.2.1. В период действия настоящего Договора Работодатель не вправе привлекать Работника к сверхурочным работам, направлять его в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

2.3. Работник обязан:

2.3.1. соблюдать учебную дисциплину;

2.3.2. своевременно являться на все занятия в соответствии с расписанием занятий;

2.3.3. после окончания обучения проработать не менее \_\_\_\_\_\_\_ (месяцев, лет) у Работодателя;

2.3.4. полностью возместить Работодателю денежные средства, перечисленные Работодателем на оплату обучения, включая денежные средства, полученные в качестве стипендии за все время обучения, в случаях, если Работник по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по настоящему Договору, в том числе не приступает к работе по окончании обучения;

2.3.5. в свободное от учебы время выполнять работу по специальности, занимаемой Работником в соответствии с Трудовым договором N \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года.

**3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

3.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иным законодательством РФ.

**4. УСЛОВИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ДОГОВОРА**

4.1. Настоящий Договор прекращается:

4.1.1. По окончании срока обучения.

4.1.2. В случае отчисления Работника по инициативе учебного заведения за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка учебного заведения.

4.1.3. В случае отчисления Работника из учебного заведения по собственному желанию без уважительных причин.

4.1.4. В случае увольнения Работника по собственному желанию без уважительных причин до истечения установленного настоящим Договором срока обязательной работы, а также за нарушение трудовой дисциплины, совершение других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы.

**5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И УЧЕБЫ**

5.1. На период обучения Работнику ежемесячно выплачивается заработная плата в размере \_\_\_% от суммы, установленной Трудовым договором N \_\_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года.

5.2. Помимо заработной платы в период обучения Работнику ежемесячно выплачивается стипендия в размере \_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) рублей (но не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда).

**6. НЕПРЕОДОЛИМАЯ СИЛА**

6.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если неисполнение явилось следствием природных явлений, действий внешних объективных факторов и прочих обстоятельств непреодолимой силы, за которые стороны не отвечают и предотвратить неблагоприятное воздействие которых они не имеют возможности.

1. **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена п. 1.2 настоящего Договора, а также окончания обязательства Работника, предусмотренного п. 2.3.3. Договора. Настоящий Договор является дополнительным к Трудовому договору N \_\_\_\_\_ от «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ года.

7.2. Стороны несут ответственность за частичное или полное неисполнение обязательств по Договору при наличии вины только в случаях, предусмотренных законом или Договором.

7.3. Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

7.4. Все споры, возникшие между Сторонами в ходе выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Договором, разрешаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия – в судебном порядке.

7.5. Все изменения и дополнения настоящего Договора действительны, если совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

7.6. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

7.7. Действие настоящего Договора продлевается на время болезни Работника, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иным действующим законодательством РФ.

1. **РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель: | Работник: |
| ОАО «\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_»  Адрес:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ИНН …, КПП …, ОГРН …,  р/счет № … в Банке: … г. Москва, корр. счет № …, БИК … | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, проживающий по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  Страховое свидетельство № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. |
| Генеральный директор  ОАО «…»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ / / | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ / |
|  |  |

Бесплатные шаблоны этого и других документов вы можете найти на сайте <https://formadoc.ru>