

В \_\_\_\_\_  
(название суда)

районный суд г. \_\_\_\_\_

Истец: \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Адрес: \_\_\_\_\_

Ответчик: \_\_\_\_\_  
(наименование работодателя)

Адрес: \_\_\_\_\_

**Иск о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время  
вынужденного прогула при незаконном увольнении руководителя организации**

С "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. я, в соответствии с трудовым договором от "\_\_\_" \_\_\_\_\_  
г. N \_\_\_\_\_, работал(а) у (в) \_\_\_\_\_  
(работодатель)

в должности \_\_\_\_\_ с окладом \_\_\_\_\_ рублей.

Копия приказа N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. о приеме на работу прилагается.  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. приказом N \_\_\_\_\_ от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. я был(а) уволен(а) на  
основании п. 13 ст. 81 ТК РФ и статьи \_\_\_\_\_ трудового договора N \_\_\_\_\_ по мотивам  
\_\_\_\_\_.

Считаю мое увольнение незаконным по следующим основаниям: \_\_\_\_\_

(обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы истца)

Согласно ст. 139 ТК РФ и ст. \_\_\_\_\_ трудового договора размер моей средней  
заработной платы составляет \_\_\_\_\_ рублей. За время вынужденного прогула с  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г., а всего - \_\_\_\_\_ дней, взысканию в мою пользу  
подлежит \_\_\_\_\_ рублей.

В соответствии со статьей \_\_\_\_\_ трудового договора от "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_, с п. 13  
ст. 81, ст. ст. 139, 391, 392 ТК РФ, руководствуясь ст. ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ,

**ПРОШУ:**

1. Восстановить меня \_\_\_\_\_ на работе у (в)  
(Ф.И.О. истца)

\_\_\_\_\_ в должности \_\_\_\_\_  
(наименование работодателя)

2. Взыскать с \_\_\_\_\_ в мою пользу средний заработок  
(наименование работодателя)  
за время вынужденного прогула с "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. по "\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. в сумме  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) рублей.

Приложения:

1. Копии приказа о приеме истца на работу и трудового договора от  
"\_\_\_" \_\_\_\_\_ г. N \_\_\_\_\_.

2. Копия приказа об увольнении истца с работы.

3. Доказательства, подтверждающие обоснованность доводов истца (Копия заключения специалистов, материалы проверок, докладные записки, акты, объяснения свидетелей и т.д.).

4. Справка о сумме выплаченного истцу выходного пособия.

5. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.

6. Копия искового заявления для ответчика.

"\_\_" \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)