|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

(наименование организации)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Номер документа | Дата составления |
|  |  |  |

[**ПРИКАЗ**](http://blanker.ru/doc/vygovor)

**О дисциплинарном взыскании (наказании) за халатное отношение**

В связи с \_\_\_\_\_(указание причины, послужившей основанием для наложения взыскания)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ « » \_\_\_\_200 г..

ПРИКАЗЫВАЮ

объявить выговор (замечание) \_\_\_(ФИО работника, должность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Основание: докладная записка руководителя подразделения ФИО от \_\_\_\_\_\_200 г.

акт о \_\_\_\_\_\_\_\_(причина, послужившая основанием для наложения взыскания)\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_200 г.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Руководитель организации |  |  |  |  |  |
|  | (должность) |  | (личная подпись) |  | (расшифровка подписи) |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| С приказом (распоряжением) работник ознакомлен |  | “ |  | ” |  | 20 |  | г. |
|  | (личная подпись) |  |  |  |  |  |  |  |