г. Красноярск 16 декабря 2014 года.

Договор о партнерстве

1. Стороны договора

Сторонами настоящего договора о партнерстве являются:

Предприятие:

- закрытое акционерное общество « » (далее по тексту - Общество), в лице Генерального директора , действующего на основании Устава.

- Первичная профсоюзная организация ОАО «_____»:

интересы, которой представляет «Профсоюзный комитет» в лице председателя профессионального комитета _____, действующей на основании Положения о первичной профсоюзной ячейки и Устава Профсоюза,

Предмет договора

1.2.1. Настоящий договор о партнерстве является правовым актом, определяющем отношения между работодателем и первичной профсоюзной организацией, на основе согласования интересов сторон.

1.2.2. Работодатель признает первичную профсоюзную организацию ЗАО «_____» в лице ее профсоюзного подразделения, как единственного полноправного представителя работников ОАО «_____».

1.3. Обязательства предприятия

предприятие обязуется:

1.3.1. Предоставить безвозмездно профсоюзному комитету Общества оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение со средствами связи и оргтехникой (телефон, факс, компьютер, принтер, сканер, ксерокс), сейф для хранения документации.

Предоставлять возможность размещения информации о профсоюзной работе для работников в доступном для них месте.

1.3.2. Один раз в месяц производить удержание членских взносов в размере 1% (одного процента) со всех видов заработной платы работников - членов профсоюза при наличии их письменных заявлений.

Один раз в месяц, не позднее 3-х дней после выплаты заработной платы за месяц бесплатно перечислять членские взносы по указанным реквизитам.

Документальны подтверждением удержания и перечисления членских профсоюзных взносов считается расчетно-платежная ведомость или расчетный листок сотрудника профсоюза, платёжное поручение с отметкой банка.

1.3.3. По решению работодателя на основе сметы отчислять из прибыли профсоюзному комитету денежные средства на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди работников предприятия и членов их семей.

1.3.4. Предоставлять данные по запросу профсоюзного комитета о численности работников организации и его подразделениях, размере зарплаты и других экономических, социально-трудовых вопросах.

1.3.5. Сохранять заработную плату членам выборных коллегиальных органов профсоюзной организации, не освобожденным от основной работы, на время выполнения общественных обязанностей, для участия в работе управляющих органах союзов, в том числе в качестве представителей в работе съездов, конференций, созываемых профсоюзами.

1.4. Ответственность профсоюзной организации.

Профсоюзная организация обязуется в отношении своих членов:

1.4.1. Во исполнение Устава профсоюзной некоммерческой организации и нормативными актами РФ осуществлять представительство и защиту интересов работников - членов профсоюза по вопросам:

оплаты труда, ее гарантий и компенсаций;

приема на работу, увольнения и занятости;

профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки;

режима рабочего времени и времени отдыха;

безопасности труда и охраны здоровья;

соблюдения социальных, правовых и трудовых гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

1.4.2. Оказывать членам профсоюза бесплатные консультации и юридическую помощь по социально - трудовым вопросам.

1.4.3. Оказывать материальную помощь остро нуждающимся членам профсоюза. Решение о выплате материальной помощи и ее размере принимается профсоюзным комитетом на основании заявления.

1.4.4. Проводить обучение профсоюзного актива.

1.4.5. Содействовать работодателю:

в обеспечении эффективной организации труда;

в укреплении дисциплины труда;

в обеспечении высокого качества и производительности труда работников;

снижению социальной напряженности в трудовом коллективе Общества.

1.4.6. Принимать участие в работе согласительных комиссий по решению трудовых споров.

1.4.7. Контролировать гарантированные государством выплаты по социальному страхованию по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка и по уходу за ним до 1,5-летнего возраста.

1.5. Совместные обязательства сторон

Стороны договорились:

1.5.1. Взаимодействовать в вопросах представления работников Общества к награждению ведомственными наградами, Почетными грамотами Общества, Профсоюза трудящихся военных и специальных строительных организаций РФ, первичной профсоюзной организации.

1.5.2. Организовывать и проводить:

оздоровление детей и работников Общества за счет средств Фонда социального страхования и Общества, в пределах имеющихся средств;

вечера отдыха, посвященных знаменательным датам и профессиональному празднику "День работников жилищно-коммунального хозяйства";

приобретение билетов на детские Новогодние представления, новогодних подарков для детей работников Общества;

культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу с работниками Общества.

1.6. Ответственность сторон

1.6.1. Работодатель и профсоюзный комитет несут ответственность за невыполнение настоящего Соглашения в соответствии с нормами действующего законодательства.

1.7. Заключительные положения

1.7.1. Настоящее Соглашение действует до заключения коллективного договора. Изменения в течение срока его действия производятся по взаимному соглашению сторон после предварительного рассмотрения предложений.

1.7.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня подписания его сторонами.

1.7.3. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр передается в департамент управления бухгалтерским и налоговым учетом Общества, другой хранится в профсоюзном комитете ОАО «_____».

Реквизиты и подписи сторон:

Генеральный директор ЗАО "_____" _____(ф.и.о.) ____ " _____ 201_ г.	Председатель первичной профсоюзной организации ЗАО "_____" _____ (ф.и.о.) " ____ " _____ 201_ г.

Бесплатные шаблоны документов на сайте https://formadoc.ru/