

**Ученический договор
на профессиональное обучение работника
без отрыва от работы**

г. Москва

«__» _____ 201__ года.

Открытое акционерное общество «_____»,
(сокращённое наименование ОАО – «_____»), в дальнейшем именуемое,
«Работодатель», в лице генерального директора _____, действующего на
основании Устава, с одной стороны и _____, _____ года
рождения, ИНН – _____, паспорт _____, выданный _____ г., ОВД
_____ именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, вместе
именуемые «Стороны», заключили настоящий договор (далее – «Договор») о
нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Ввиду необходимости приобретения Работником дополнительных навыков в
области _____, а также их
совершенствования.

1.2. Продолжительность обучения составляет с «__» _____ 201__ года по «__»
_____ 201__ года.

1.3. Форма обучения _____.

1.4. Обучение Работника происходит по месту нахождения организации
Работодателя. При этом Работник выполняет работу на условиях неполного рабочего
времени.

1.5. По окончании обучения Работник получает дополнительные знания в области
_____, а также приобретает навыки и опыт работы в данной сфере и назначается
Работодателем на должность _____.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работодатель обязан:

2.1.1. обеспечить Работнику возможность обучения в соответствии с условиями
настоящего Договора;

2.1.2. сохранить за Работником место работы, занимаемое им у Работодателя в
соответствии с Трудовым договором N ____ от «__» _____ 201__ года;

2.1.3. своевременно оплачивать обучение;

2.1.4. компенсировать Работнику все расходы, понесенные им при покупке
необходимой учебной литературы;

2.1.5. составить график работы Работника таким образом, чтобы Работник был
освобожден от основной работы в часы занятий.

2.2. Работодатель вправе осуществлять контроль за процессом учебы Работника.

2.2.1. В период действия настоящего Договора Работодатель не вправе привлекать
Работника к сверхурочным работам, направлять его в служебные командировки, не
связанные с ученичеством.

2.3. Работник обязан:

2.3.1. соблюдать учебную дисциплину;

2.3.2. своевременно являться на все занятия в соответствии с расписанием занятий;

2.3.3. после окончания обучения проработать не менее _____ (месяцев, лет) у Работодателя;

2.3.4. полностью возместить Работодателю денежные средства, перечисленные Работодателем на оплату обучения, включая денежные средства, полученные в качестве стипендии за все время обучения, в случаях, если Работник по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по настоящему Договору, в том числе не приступает к работе по окончании обучения;

2.3.5. в свободное от учебы время выполнять работу по специальности, занимаемой Работником в соответствии с Трудовым договором N _____ от «___» _____ 20__ года.

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении сторонами обязательств, принятых на себя в соответствии с настоящим Договором, стороны несут ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иным законодательством РФ.

4. УСЛОВИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ДОГОВОРА

4.1. Настоящий Договор прекращается:

4.1.1. По окончании срока обучения.

4.1.2. В случае отчисления Работника по инициативе учебного заведения за академическую неуспеваемость, нарушение учебной дисциплины, правил внутреннего распорядка учебного заведения.

4.1.3. В случае отчисления Работника из учебного заведения по собственному желанию без уважительных причин.

4.1.4. В случае увольнения Работника по собственному желанию без уважительных причин до истечения установленного настоящим Договором срока обязательной работы, а также за нарушение трудовой дисциплины, совершение других виновных действий, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы.

5. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА И УЧЕБЫ

5.1. На период обучения Работнику ежемесячно выплачивается заработная плата в размере ___% от суммы, установленной Трудовым договором N _____ от «___» _____ 20__ года.

5.2. Помимо заработной платы в период обучения Работнику ежемесячно выплачивается стипендия в размере _____ (_____) рублей (но не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда).

6. НЕПРЕОДОЛИМАЯ СИЛА

6.1. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему Договору, если неисполнение явилось следствием природных явлений, действий внешних объективных факторов и прочих обстоятельств непреодолимой силы, за которые стороны не отвечают и предотвратить неблагоприятное воздействие которых они не имеют возможности.

7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Настоящий Договор вступает в силу с момента его подписания и действует до окончания обучения, продолжительность которого предусмотрена п. 1.2 настоящего Договора, а также окончания обязательства Работника, предусмотренного п. 2.3.3.

Договора. Настоящий Договор является дополнительным к Трудовому договору N _____ от «____» _____ 20__ года.

7.2. Стороны несут ответственность за частичное или полное неисполнение обязательств по Договору при наличии вины только в случаях, предусмотренных законом или Договором.

7.3. Договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ.

7.4. Все споры, возникшие между Сторонами в ходе выполнения обязательств, предусмотренных настоящим Договором, разрешаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия – в судебном порядке.

7.5. Все изменения и дополнения настоящего Договора действительны, если совершены в письменной форме и подписаны Сторонами.

7.6. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.

7.7. Действие настоящего Договора продлевается на время болезни Работника, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом и иным действующим законодательством РФ.

8. РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:

ОАО «_____»

Адрес: _____,

ИНН ..., КПП ..., ОГРН ...,

р/счет № ... в Банке: ... г. Москва, корр.

счет № ..., БИК ...

Работник:

проживающий по адресу:

Страховое свидетельство № _____.

Генеральный директор

ОАО «...»

_____ /

/

_____ /

/