

# Меморандум

г. \_\_\_\_\_

" \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ года

В соответствии с законодательством РФ, получение травмы на работе расценивается как несчастный случай, обстоятельства которого подлежат расследованию.

Расследованию и учету в соответствии с Трудовым кодексом РФ подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя, а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах. Несчастный случай подлежит расследованию, если он повлек за собой необходимость перевода пострадавшего на другую работу, временную или стойкую утрату трудоспособности, смерть пострадавших.

Для расследования несчастного случая создается комиссия не менее чем из 3 человек.

В рамках расследования подлежат установлению следующие факты:

1. наступления несчастного случая;
2. вина пострадавшего;
3. вина работодателя и т.д.;

При наступлении несчастного случая, работодатель в течение суток обязан уведомить об этом государственные органы по охране труда. В случае не уведомления, в установленные сроки, на работодателя может быть наложен административный штраф, размер которого для юридических лиц составляет 5-10 тысяч рублей (ст. 15.34 КоАП РФ). Исходя из судебной практики, штраф назначается около 8 тысяч рублей, есть варианты уменьшения штрафа до 1 тысячи рублей.

Сам факт наступления несчастного случая расценивается как нарушение законодательства о труде и об охране труда. За данное правонарушение на работодателя может быть наложен административный штраф, размер которого для юридических лиц составляет 30-50 тысяч рублей (ст. 5.27 КоАП РФ). Данной статьей также предусмотрено административное приостановление деятельности юридического лица на срок до 90 суток, но это наказание, как правило, не применяется, тем более первый раз. Исходя из судебной практики, назначается около 40 тысяч рублей, есть варианты уменьшения штрафа до 5 тысяч рублей.

Все выплаты пострадавшему осуществляются за счет ФСС. Размер компенсаций зависит от степени тяжести травм и определяется на основании комплексного медицинского освидетельствования. Пострадавший также вправе предъявить иски о возмещении морального и иного вреда в рамках судебного разбирательства, но такие суды, как правило, тянутся годами и выплаты по ним незначительны, максимальные выплаты морального вреда не достигают, как правило, 50 тысяч рублей.

Добровольная выплата работодателем компенсаций пострадавшему не освобождает его от ответственности.

Основанием для отказа в привлечении работодателя к ответственности является нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного или иного опьянения, совершения в момент получения травмы преступления, прекращения трудовых отношений с работодателем (увольнение до наступления страхового случая). В некоторых случаях, получение травмы вне производственной деятельности (например, во время обеденного перерыва), также является основанием для квалификации травмы не производственной, а бытовой. В последнем случае, многое зависит от принятых работодателем локальных нормативно-правовых актов, регламентирующих поведение работника (правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, положение по охране труда, и т.д.).

Любая проверка государственных органов по охране труда начинается с детального изучения Положения по охране труда, правил по оказанию первой медицинской помощи, правил пожарной безопасности и организации эвакуации, должностных инструкций, и т.п., наличие которых необходимо. Данные документы позволяют работодателю максимально снять с себя ответственность за наступление несчастных случаев. Отсутствие данных документов, является практически 100% гарантией привлечения юридического лица к ответственности.

*С уважением!*

Адвокат

\_\_\_\_\_  
(подпись)

