

**Соглашение  
о расторжении трудового договора по соглашению сторон**

№ \_\_\_\_\_  
от 18.12.2015 г. Москва

Общество с ограниченной ответственностью "ПРАКТИКС", именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице генерального директора Панова Сергея Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и начальник отдела информации Седов Иван Сергеевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Стороны пришли к соглашению о расторжении трудового договора от 15.03.2009 N 453 на следующих условиях:

1. Договор прекращает свое действие 27 декабря 2015 г. в соответствии с п. 1, ч.1 ст. 77 ТК РФ ("По соглашению сторон").

2. Работодатель обязуется предоставить Работнику на основании его письменного заявления ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве 8 календарных дней с 20 по 27 декабря 2015 года.

3. Согласно п. 5.2 трудового договора Работодатель обязуется дополнительно к расчету при увольнении выплатить Работнику выходное пособие в размере двух среднемесячных заработков в связи с расторжением трудового договора по соглашению Сторон.

4. На момент подписания настоящего соглашения Стороны подтверждают, что претензий друг к другу не имеют.

5. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания Сторонами, составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**Подписи и реквизиты сторон:**