

Общество с ограниченной ответственностью " _____ "

Почтовый адрес: _____

Тел./факс _____

E-mail: _____

Юридический адрес: _____

(должность) _____

(кому) _____

Уведомление N ____

о ликвидации предприятия работнику

Уважаемый _____!

Доводим до Вашего сведения, что на основании Решения учредителей ООО " _____ " от «__» _____ 20__ N ____ организация будет ликвидирована, в связи с чем трудовой договор от «__» _____ 20__ N ____, заключенный с Вами, подлежит досрочному расторжению.

«__» _____ 20__ г. (по истечении не менее двух месяцев со дня получения настоящего уведомления) Вы будете уволены на основании п. 1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ с выплатой выходного пособия.

Сообщаем, что Вы вправе расторгнуть трудовой договор и до истечения вышеуказанного срока. Тогда в соответствии с ч. 3 ст. 180 Трудового кодекса Вам будет выплачена дополнительная компенсация в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Просим Вас сделать отметку о вручении (расписаться и поставить дату) на втором экземпляре данного уведомления и передать его в департамент по работе с персоналом.

Генеральный директор _____

Уведомление о предстоящем увольнении в связи
с ликвидацией организации мною получено:
«__»_____ 20__ г.
