

В _____
(название суда)

районный суд г. _____

Истец: _____
(Ф.И.О.)

Адрес: _____

Ответчик: _____
(наименование работодателя)

Адрес: _____

Исковое заявление о взыскании заработной платы после увольнения

С "___" _____ г. я, в соответствии с трудовым договором от "___" _____ г. № _____, работал(а) у (в) _____

(работодатель)

в должности _____ с окладом _____ рублей.

Копия приказа № _____ от "___" _____ г. о приеме на работу прилагается. "___" _____ г. приказом № _____ от "___" _____ г. я был(а) уволен(а) на основании п. 13 ст. 81 ТК РФ и статьи _____ трудового договора № _____ по мотивам _____.

Считаю мое увольнение незаконным по следующим основаниям: _____.

(обстоятельства и доказательства, подтверждающие доводы истца)

Согласно ст. 139 ТК РФ и ст. _____ трудового договора размер моей средней заработной платы составляет _____ рублей. За время вынужденного прогула с "___" _____ г. по "___" _____ г., а всего - _____ дней, взысканию в мою пользу подлежит _____ рублей.

В соответствии со статьей _____ трудового договора от "___" _____ г. № _____, с п. 13 ст. 81, ст. ст. 139, 391, 392 ТК РФ, руководствуясь ст. ст. 22, 24, 131, 132 ГПК РФ,

ПРОШУ:

1. Восстановить меня _____ на работе у (в) _____

(Ф.И.О. истца)

_____ в должности _____.

(наименование работодателя)

2. Взыскать с _____ в мою пользу средний заработок

(наименование работодателя)

за время вынужденного прогула с "___" _____ г. по "___" _____ г. в сумме _____ (_____) рублей.

Приложения:

1. Копии приказа о приеме истца на работу и трудового договора от "___" _____ г. № _____.

2. Копия приказа об увольнении истца с работы.

3. Доказательства, подтверждающие обоснованность доводов истца (Копия _____)

заклучения специалистов, материалы проверок, докладные записки, акты, объяснения свидетелей и т.д.).

4. Справка о сумме выплаченного истцу выходного пособия.

5. Расчет заработной платы за время вынужденного прогула.

6. Копия искового заявления для ответчика.

"__" _____ 201__ г.

(подпись)