

## Срочный трудовой договор по совместительству

Г. \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ в лице  
(наименование организации)

\_\_\_\_\_  
(должность, ФИО)  
именуемое в дальнейшем "Работодатель", и гражданин РФ

\_\_\_\_\_  
(ФИО)  
именуемый в дальнейшем "Работник", заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Работник принимается на работу в \_\_\_\_\_  
(цех, отдел, лаборатория и т.д.)  
по профессии (должности) \_\_\_\_\_  
(полное наименование профессии, должности).

2. Договор является договором по совместительству.

3. Работник принимается сроком на \_\_\_\_\_ лет в соответствии со ст.ст. 58, 59 Трудового кодекса РФ.

4. Срок испытания (не более 3 месяцев):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

5. Работник обязан:

- добросовестно исполнять следующие трудовые обязанности:

\_\_\_\_\_  
(указываются основные характеристики работы

и требования к уровню их выполнения:

\_\_\_\_\_  
по объему производства (работ),

\_\_\_\_\_  
качеству выпускаемой продукции (качеству обслуживания),

\_\_\_\_\_  
уровню выполнения норм и нормированных заданий,

\_\_\_\_\_  
соблюдению правил по охране труда,

\_\_\_\_\_  
выполнению смежных работ в целях обеспечения взаимозаменяемости.

\_\_\_\_\_  
При совмещении профессий (работ), выполнении смежных операций

\_\_\_\_\_  
даются перечень этих работ, их объемы и другие обязательства)

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

6. Предприятие обязано:

- предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечить безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечить Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовым договором;
- возместить вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены трудовым законодательством;

---

---

---

---

---

7. Особенности режима рабочего времени (нужное подчеркнуть):

- неполный рабочий день;
- неполная рабочая неделя;
- почасовая работа.

8. Работнику устанавливается заработная плата в размере

\_\_\_\_\_ руб. в месяц.

9. Работнику устанавливается ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

10. Другие условия договора:

---

---

---

Работодатель

Работник

---

(ф.и.о., должность)

М.П.

Адрес:

---

---

---

---

(ф.и.о.)

Адрес и паспортные данные:

---

---

---