**Трудовой договор со спортсменом**

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_                 "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

   (место заключения договора)                 (дата заключения договора)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

               (полное наименование работодателя)

в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

       (наименование должности)                   (Ф.И.О.)

действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в

                          (Устава, Положения, Доверенности)

дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                                        (Ф.И.О.)

именуемый(ая) в дальнейшем  "Работник", "Спортсмен",  с другой стороны, а

вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

                          1. Предмет договора

      1.1. Трудовая   функция   Работника   состоит   в  его подготовке к

спортивным соревнованиям и участии в спортивных соревнованиях по \_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

                           (вид (виды) спорта)

      1.2. Местом работы Спортсмена является - \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

           (место работы с указанием обособленного структурного

                    подразделения и его местонахождения)

      1.3. Трудовой договор заключен на неопределенный срок.

      1.4. Работник обязан приступить к работе с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

      1.5. Срок испытания при приеме на работу составляет \_\_\_\_\_ месяца.

      1.6. Работа у Работодателя является для Спортсмена \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                                          (основным или

                                                     по совместительству)

местом работы.

      1.7. Работник имеет  право работать  по совместительству  у другого

работодателя  в качестве  спортсмена  или  тренера  только  с  разрешения

работодателя по основному месту работы.

                      2. Права и обязанности Сторон

      2.1. Спортсмен имеет право на:

      - предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;

      - выплату заработной  платы в размере и в порядке,  предусмотренном

настоящим договором;

      - отдых;

      - полную достоверную  информацию  об условиях  труда  и требованиях

охраны труда;

      - защиту своих трудовых прав,  свобод и законных интересов всеми не

запрещенными законом способами;

      - возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых

обязанностей,  и компенсацию  морального вреда  в порядке,  установленном

Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;

      - обязательное социальное страхование;

      - страхование жизни и здоровья;

      - медицинское страхование.

      2.2. Спортсмен обязан:

      - соблюдать  спортивный   режим,   установленный  Работодателем,  и

выполнять планы подготовки к спортивным соревнованиям;

      - принимать участие в спортивных  соревнованиях  только по указанию

Работодателя;

      - не использовать  запрещенные  в спорте средства  (допинг) и (или)

методы (далее - допинговые средства и (или) методы), проходить допинговый

контроль;

      - проходить   медицинские   осмотры    (обследования),    следовать

медицинским рекомендациям;

      - использовать    в    рабочее    время    спортивную   экипировку,

предоставленную Работодателем;

      - соблюдать  положения  (регламенты)  о спортивных  соревнованиях в

части, непосредственно связанной с трудовой деятельностью Спортсмена;

      - добросовестно исполнять свои трудовые обязанности;

      - соблюдать трудовую дисциплину;

      - бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

      2.3. Работодатель имеет право:

      - поощрять Работника за добросовестный, эффективный труд;

      - требовать  от Работника  исполнения  им трудовых  обязанностей  и

бережного  отношения  к  имуществу  Работодателя  и  других   работников,

соблюдения трудовой дисциплины;

      - привлекать    Работника   к   дисциплинарной    и    материальной

ответственности  в  порядке,  установленном  Трудовым  кодексом  и  иными

федеральными законами;

      - временно  перевести  Спортсмена  с  его  письменного  согласия  к

другому работодателю на срок, не превышающий одного года в случаях, когда

Работодатель   не  имеет  возможности  обеспечить  участие  Спортсмена  в

спортивных соревнованиях.

      2.4. Работодатель обязан:

      - соблюдать  трудовое  законодательство и иные нормативные правовые

акты,  содержащие  нормы  трудового права,  локальные  нормативные  акты,

условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;

      - за счет  собственных  средств  обеспечивать Спортсмена спортивной

экипировкой, спортивным оборудованием и инвентарем,  другими материально-

техническими средствами,  необходимыми  для  осуществления  его  трудовой

деятельности,  а также  поддерживать указанные экипировку,  оборудование,

инвентарь и средства в состоянии, пригодном для использования;

      - обеспечивать  безопасность   и  условия  труда,   соответствующие

государственным нормативным требованиям охраны труда;

      - за   счет   собственных   средств    организовывать    проведение

обязательных предварительных,  периодических  и внеочередных  медицинских

осмотров (обследований) Спортсмена;

      - обеспечить проведение учебно-тренировочных  мероприятий и участие

Спортсмена   в   спортивных   соревнованиях   под  руководством   Тренера

(тренеров);

      - выплачивать  в полном размере причитающуюся  Работнику заработную

плату в сроки, установленные настоящим договором;

      - знакомить   Работника   под  роспись  с  принимаемыми  локальными

нормативными   актами,   непосредственно   связанными   с   его  трудовой

деятельностью;

      - как  при  приеме  на  работу,  так  и в период действия трудового

договора  знакомить  Спортсмена  под  роспись  с  нормами,  утвержденными

общероссийскими  спортивными федерациями, правилами соответствующих видов

спорта, положениями (регламентами) о спортивных соревнованиях,  условиями

договоров  Работодателя  со спонсорами (партнерами),  с  рекламодателями,

организаторами  спортивных   мероприятий  и  общероссийскими  спортивными

федерациями в части,  непосредственно связанной с трудовой  деятельностью

Спортсмена;

      - по  вызовам   (заявкам)   общероссийских   спортивных   федераций

направлять  Спортсмена  с его письменного согласия  в спортивные  сборные

команды  Российской Федерации для участия в учебно-тренировочных и других

мероприятиях по подготовке  к спортивным соревнованиям  и в международных

официальных спортивных мероприятиях в составе указанных команд;

      - обеспечивать бытовые нужды Работника,  связанные с исполнением им

трудовых обязанностей;

      - осуществлять  обязательное  социальное  страхование  Работника  в

порядке, установленном федеральными законами;

      - обеспечить  страхование  жизни  и  здоровья  Спортсмена,  а также

медицинское  страхование  в целях  получения  Спортсменом  дополнительных

медицинских  и иных услуг  сверх установленных  программами обязательного

медицинского страхования: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

                             (указать условия этих видов страхования)

      - возмещать вред,  причиненный Работнику  в связи  с исполнением им

трудовых обязанностей,  а также компенсировать моральный вред в порядке и

на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

      2.5. Стороны  имеют  иные  права   и  исполняют  иные  обязанности,

предусмотренные действующим трудовым законодательством.

           3. Медицинские осмотры (обследования) Спортсменов

      3.1. При   заключении   трудового   договора   Спортсмен   подлежит

обязательному предварительному медицинскому осмотру (обследованию).

      3.2. В  период  действия   трудового  договора  Спортсмен  проходит

обязательные  периодические  медицинские осмотры (обследования) - не реже

одного  раза  в  год,  в целях  определения  пригодности  для  выполнения

поручаемой   работы  и   предупреждения  профессиональных  заболеваний  и

спортивного травматизма.

    4. Отстранение Спортсмена от участия в спортивных соревнованиях

      4.1. Работодатель  отстраняет  Спортсмена  от участия в  спортивных

соревнованиях в случае:

      4.1.1. спортивной дисквалификации Спортсмена;

      4.1.2. требования    общероссийской    спортивной    федерации   по

соответствующим  виду или видам спорта,  предъявленное  в соответствии  с

нормами, утвержденными этой федерацией.

      4.2. Работодатель  отстраняет  Спортсмена  от участия  в спортивных

соревнованиях  на  весь  период  до устранения  обстоятельств,  явившихся

основанием для отстранения.

      4.3. В  период  отстранения  Спортсмена  от  участия  в  спортивных

соревнованиях   Работодатель   обеспечивает   его   участие   в   учебно-

тренировочных   и   других   мероприятиях   по  подготовке  к  спортивным

соревнованиям   с  сохранением  за  ним   части   заработка   в  размере,

определяемом в порядке, предусмотренном настоящим трудовым договором.

                    5. Рабочее время и время отдыха

      5.1. Особенности  режима  рабочего  времени Спортсмена, привлечения

его к сверхурочной работе, работе в ночное время,  в выходные и нерабочие

праздничные дни,  устанавливаются  коллективным  договором  и  локальными

нормативными актами.

      5.2. Спортсмену  предоставляется  ежегодный   оплачиваемый   отпуск

продолжительностью 28 календарных дней.

      5.3. Спортсмену    предоставляется     ежегодный     дополнительный

оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным

договором, локальными нормативными актами,  и не может быть менее четырех

календарных дней.

      5.4. Спортсмену  может   предоставляться   отпуск   без  сохранения

заработной платы в соответствии с действующим законодательством о труде.

                        6. Условия оплаты труда

      6.1. Заработная  плата  Спортсмена  состоит  из  оклада  в  размере

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей в месяц и дополнительных компенсационных и

стимулирующих выплат в зависимости от сложности,  количества,  качества и

условий выполняемой работы.

      6.2. Заработная плата выплачивается  Спортсмену  два раза в месяц в

порядке,  установленном  правилами  внутреннего  трудового  распорядка  и

коллективным договором.

      6.3. Особенности   оплаты  труда  в  ночное  время,  в  выходные  и

нерабочие  праздничные  дни  устанавливается   коллективным  договором  и

локальными нормативными актами.

      6.4. В  период  отстранения  Спортсмена  от  участия  в  спортивных

соревнованиях   Работодатель   обеспечивает   его   участие   в   учебно-

тренировочных   и  других   мероприятиях   по  подготовке   к  спортивным

соревнованиям   с  сохранением  за  ним   части   заработка   в  размере,

определяемом в порядке, установленном ст. 155 ТК РФ.

      6.5. Невключение  Работодателем  Спортсмена  в заявку  на участие в

спортивном  соревновании,  в том числе  в связи с тем,  что  Спортсмен не

отвечает    требованиям,    установленным    организатором    спортивного

соревнования,  не  является  основанием  для  снижения  заработной  платы

Спортсмена.

      6.6. Работодатель  обязан  в  период  временной  нетрудоспособности

Спортсмена,  вызванной спортивной травмой,  полученной им  при исполнении

обязанностей   по  трудовому  договору,   за  счет  собственных   средств

производить  ему  доплату  к пособию  по временной  нетрудоспособности до

размера среднего заработка в случае, когда размер указанного пособия ниже

среднего заработка Спортсмена и разница между размером указанного пособия

и размером  среднего  заработка  не  покрывается  страховыми выплатами по

дополнительному страхованию Спортсмена, осуществляемому Работодателем.

       7. Дополнительные основания прекращения трудового договора

      7.1. Помимо  оснований,  предусмотренных  Трудовым кодексом и иными

федеральными  законами,  основаниями  прекращения  трудового  договора со

Спортсменом могут быть:

      7.1.1. спортивная дисквалификация на срок шесть и более месяцев;

      7.1.2. использование   Спортсменом,   в  том   числе   однократное,

допинговых средств и (или) методов, выявленное при проведении допингового

контроля в порядке, установленном в соответствии с федеральным законом.

      7.2. Спортсмен  имеет  право расторгнуть  трудовой договор по своей

инициативе  (по собственному желанию), предупредив об этом Работодателя в

письменной форме не позднее чем за один месяц.

                       8. Ответственность Сторон

      8.1. В  случае  расторжения   трудового   договора   по  инициативе

Спортсмена (по собственному желанию) без уважительных  причин,  а также в

случае  расторжения трудового  договора  по  инициативе  Работодателя  по

основаниям,  которые  относятся  к  дисциплинарным  взысканиям, Спортсмен

обязан произвести в пользу Работодателя денежную выплату в размере \_\_\_\_\_.

      8.2. Спортсмен  обязан произвести в пользу  Работодателя  указанную

денежную  выплату  в  двухмесячный  срок  со дня  расторжения  настоящего

трудового договора.

      8.3. В случае  неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником

своих обязанностей,  указанных в настоящем трудовом  договоре,  нарушения

трудового   законодательства  РФ,   а   также   причинения   Работодателю

материального  ущерба  он  несет  дисциплинарную,   материальную  и  иную

ответственность, согласно действующему законодательству РФ.

      8.4. Работодатель  несет   перед  Работником  материальную  и  иную

ответственность согласно действующему законодательству РФ.

                      9. Заключительные положения

      9.1. Спортсмен согласен на передачу  Работодателем его персональных

данных, копии трудового договора в общероссийскую спортивную федерацию по

соответствующим виду или видам спорта,  а в случае включения Спортсмена в

состав   спортивной   сборной  команды  Российской  Федерации - также  на

передачу  копии  трудового  договора в федеральный  орган  исполнительной

власти,  осуществляющий функции по проведению  государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в сфере физической культуры и спорта.

      9.2. Споры между  Сторонами,  возникающие при исполнении настоящего

трудового  договора,  рассматриваются  в порядке,  установленном Трудовым

кодексом РФ и иными федеральными законами.

      9.3. Во всем  остальном,  что не предусмотрено  настоящим  трудовым

договором,  Стороны  руководствуются  законодательством РФ,  регулирующим

трудовые отношения.

      9.4. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух

экземплярах,  каждый из которых имеет  одинаковую  юридическую силу.  Все

изменения  и  дополнения  к  настоящему  трудовому  договору  оформляются

двусторонним письменным соглашением.

      9.5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям,

предусмотренным действующим трудовым законодательством.

                    10. Реквизиты и подписи Сторон

Работодатель:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                               (полное наименование)

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

  (наименование должности       (подпись)                (Ф.И.О.)

лица, подписавшего договор)

М.П.

Работник:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

                                     (Ф.И.О.)

паспорт: серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

код подразделения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

зарегистрирован по адресу: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Экземпляр трудового договора мною получен.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

           (подпись)